AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU SPORT
Nr. 11102 din 20 / 10 / 2025

FEDERAȚIA PUBLISIND
Nr. 1360 din 20 / 10 / 2025

ACORD COLECTIV PRIVIND RAPORTURILE DE SERVICIU LA NIVELUL GRUPULUI DE UNITĂȚI - AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU SPORT

În temeiul dispozițiilor **art. 148 din Legea nr. 367/2022 a dialogului social**, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale **Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ**, cu modificările și completările ulterioare, se încheie prezentul **Acord colectiv privind raporturile de serviciu**, între următoarele părți:

a) Agenția Națională pentru Sport - reprezentată de Președintele ANS, în calitate de reprezentant legal, denumită în continuare angajator

și

b) Organizația sindicală reprezentativă la nivelul Grupului de unități Agenția Națională pentru Sport - Federația PUBLISIND, reprezentată de Vicepreședintele organizației în baza mandatului Sindicatului Național Sport și Tineret, denumită în continuare organizație sindicală semnatară.

CAPITOLUL 1
Dispoziții generale

Art.1

(1) Părțile semnatare recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea acordului privind raporturile de serviciu și se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia.

(2) Prezentul acord, conform prevederilor art. 487 alin.(1) Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cuprinde dispoziții referitoare la:

a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor de muncă;
b) sănătatea și securitatea muncii;
c) programul zilnic de muncă;
d) perfecționarea profesională;
e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.

(3) În situația în care intervin alte reglementări legale favorabile funcționarilor publici, prevederile prezentului acord vor fi adaptate la acestea.

Art.2

Clauzele prezentului acord produc efecte asupra tuturor funcționarilor publici cărora li se aplică prevederile Ordonanței de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3

(1) Prezentul acord se încheie pentru o perioada de 24 de luni începând cu momentul semnării și poate fi modificat prin act adițional ca urmare a acordului de voință al părților, în condițiile legii.

(2) Părțile pot hotărî prelungirea aplicării acordului o singură dată, cu cel mult 12 luni.

(3) Clauzele acordului pot fi modificate pe parcursul executării lui, ori de câte ori toate părțile îndreptățite să-l negocieze convin acest lucru. Modificările aduse acordului se consemnează într-un act adițional semnat și înregistrat de toate părțile care au convenit adoptarea lui.

FEDERAȚIA "PUBLISIND"

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU SPORT * PREȘEDINTE GUVERNUL ROMÂNIEI *

(4) în cazul în care părtile nu au convenit asupra prelungirii valabilităţii acordului, cu minim 45 zile inainte de expirarea acestuia, angajatorul va iniţia procedura de negociere a unui nou acord colectiv.
(5) La cererea organizaţiilor sindicale semnatare, cu cel puţin 5 zile lucrătoare înaintea datei începerii negocierilor angajatorul va furniza, în condiţiile legii, informaţiile necesare negocierii acordului.
(6) Durata negocierilor colective nu poate fi mai mare de 60 de zile calendaristice.

Art. 4
Angajatorul aduce la cunoştinţă prevederile prezentului acord, din oficiu, prin afişare la sediul **Agenţiei Naţionale pentru Sport** şi al tuturor unităţilor din subordine, precum şi prin publicarea acestuia pe pagina de internet a **Agenţiei Naţionale pentru Sport** şi pe cele ale structurilor subordonate.

Art.5
Angajatorul va consulta obligatoriu organizaţiile sindicale semnatare în toate cazurile în care iniţiază proiecte de acte normative, cu incidenţă asupra prevederilor prezentului acord.

Art.6
Angajatorul va efectua reţinerea pe statul de plată a cotizaţiei pentru toţi membrii de sindicat, în baza acordului de voinţă exprimat în scris de aceştia, deducerea la impozit, conform Codului fiscal şi virarea acesteia în contul sindicatului.

Art.7
(1) Problemele privind aplicarea prezentului acord vor fi analizate în cadrul **Comisiei mixte de dialog**, constituită prin decizia **preşedintelui Agenţiei Naţionale pentru Sport**.
(2) În cazul în care comisia prevăzută la alin. (1) nu poate fi întrunită, **preşedintele Agenţiei Naţionale pentru Sport**, sau, după caz, **angajatorul**, va constitui o comisie cu atribuţii similare.
(3) Oricare dintre părţi poate solicita convocarea comisiei prevăzute la alin. (1), în scris.
(4) La solicitarea organizaţiei sindicale semnatare, trimestrial, va avea loc o întâlnire între reprezentanţii acesteia şi angajator.

Art.8
Angajatorul va permite organizaţiei sindicale semnatare, constituită la nivelul unităţilor subordonate, să monteze în mod gratuit, aviziere în incinta instituţiei. Locaţia va fi stabilită de comun acord între conducerea organizaţiei teritoriale şi conducerea unităţii. La aviziere se vor afişa numai materiale cu caracter sindical sau profesional, avizate,semnate şi ştampilate de către organele de conducere sindicale.

CAPITOLUL 2
Constituirea şi folosirea fondurilor destinate îmbunătăţirii condiţiilor la locul de muncă

Art.9
Părţile se obligă să depună toate eforturile prevăzute de legislaţia în vigoare, în vederea ameliorării permanente a condiţiilor de muncă.

Art.10
Angajatorul împreună cu reprezentanţii organizaţiei sindicale semnatare, în cadrul comisiei mixte constituite potrivit art. 7 din prezentul acord au obligaţia de a face o evaluare semestrială a condiţiilor de muncă şi de a stabili măsurile privind îmbunătăţirea condiţiilor de muncă.

FEDERAŢIA "PUBLISIND"

AGENŢIA NAŢIONALĂ PENTRU SPORT * PREŞEDINTE GUVERNUL ROMÂNIEI

CAPITOLUL 3
Securitatea şi sănătatea în muncă

Art.11
(1) Angajatorul se obligă să asigure funcţionarilor publici condiţii de natură să le ocrotească sănătatea, integritatea fizică şi psihică, precum şi să aplice prevederile legale privind măsurile de protecţie şi siguranţă la locul de muncă, inclusiv cele de prevenire a incendiilor.
(2) Angajatorul se obligă să înfiinţeze la nivelul unităţilor centrale şi subordonate, structuri de securitate şi sănătate în muncă, având atribuţii de organizare, coordonare şi control şi să desemneze la unităţile teritoriale unul sau mai mulţi lucrători pentru a se ocupa de activităţile de protecţie şi de prevenire a riscurilor profesionale.
(3) Persoanele cu atribuţii de securitate şi sănătate în muncă sunt obligate să facă instructajele de securitate şi sănătate în muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare şi cu respectarea normelor interne în acest sens. Instructajul se va efectua şi individual, ori de câte ori funcţionarul îşi schimbă locul de muncă. În acest caz, instructajul se face înainte de începerea activităţii la noul loc de muncă. După fiecare instructaj, funcţionarul public semnează fişa de protecţie a muncii.
(4) La nivelul angajatorului funcţionează Comitetul de Securitate şi Sănătate în Muncă, potrivit Regulamentului de Organizare şi Funcţionare aprobat potrivit legii.

Art.12
Angajatorul furnizează la solicitarea organizaţiei sindicale semnatare informaţii privind modul de folosire a fondurilor destinate îmbunătăţirii securităţii şi sănătăţii în muncă.

Art.13
(1) În vederea îmbunătăţirii condiţiilor de desfăşurare a activităţii la locurile de muncă, părţile convin asupra următoarelor cerinţe minime:
a) asigurarea condiţiilor de spaţiu în conformitate cu normele legale de sănătate publică;
b) amenajarea ergonomică a locului de muncă;
c) asigurarea condiţiilor de mediu a spaţiilor de lucru - iluminat, microclimat, o temperatură optimă în spaţiile destinate activităţii, aerisire, igienizare periodică.
d) amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă (vestiare, grupuri sanitare, cantine, locuri special amenajate pentru fumători etc.), astfel încât acestea să asigure condiţii corespunzătoare conform reglementărilor europene obligatorii în domeniu.
(2) Salariaţii sunt obligaţi să păstreze in bune condiţii amenajările efectuate de conducere.

Art.14
Angajatorul şi unităţile din subordine au obligaţia să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice pentru buna desfăşurare a activităţii, inclusiv prin adaptarea programului de muncă la condiţiile climaterice, în cazul temperaturilor extreme.

Art.15
În funcţie de recomandările medicale, angajatorul va asigura, la solicitarea funcţionarilor publici, mutarea în alte locuri de muncă adecvate şi, după caz, modificarea atribuţiilor de serviciu.

Art.16
În cazul decesului funcţionarului public, soţul/soţia sau, după caz, copii acestuia/acesteia ori, in lipsa acestora, părinţii şi moştenitorii legali ori persoana care a suportat cheltuielile ocazionate de deces, primesc drepturile prevăzute de lege.

FEDERAŢIA "PUBLISIND"

AGENŢIA NAŢIONALĂ PENTRU SPORT * PREŞEDINTE GUVERNUL ROMÂNIEI

Art.17
(1) Angajatorul are obligaţia, în urma examenului medical periodic efectuat în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 şi a evidentelor existente la nivelul fiecărei unităţi, sa informeze organele competente, în vederea identificării bolilor legate de profesie şi luării masurilor care se impun.
(2) La solicitarea organizaţiei sindicale semnatare, angajatorul va comunica rezultatele examenului periodic şi demersurile efectuate, cu acordul funcţionarului public.

CAPITOLUL 4
Programul zilnic de lucru

Art.18
(1) Durata normală a timpului de muncă va fi acoperită de funcţionar, în funcţie de specificul activităţii prestate în cadrul unităţii.
(2) Timpul de muncă reprezintă timpul pe care funcţionarul public, în funcţie de specificul activităţii îl prestează pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu în cadrul unităţii, precum şi timpul destinat formării profesionale.
(3) Modul de planificare a programului pe ore şi zile se stabileşte de şefii unităţilor prin dispoziţii sau regulamente interne.
(4) Orele de începere şi terminare a programului vor fi stabilite prin regulament intern.

Art.19
(1) Durata normală de lucru pentru funcţionarii publici este de 8 ore pe zi, sau de 40 de ore pe săptămână, potrivit legii, realizată prin săptămâna de lucru de 5 zile.
(2) Timpul de muncă prestat în afara duratei normale a timpului de muncă este considerat muncă suplimentară şi se pontează în mod corespunzător.
(3) În funcţie de specificul unităţii, se poate opta si pentru o repartizare inegală a timpului de muncă, cu respectarea duratei normale de 40 de ore pe săptămână.
(4) În cazurile în care durata normală a timpului de muncă se stabileşte potrivit alin (3), durata timpului de muncă zilnic nu poate depăşi 10 ore.
(5) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăşi 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Prin excepţie, durata timpului de muncă poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, care include si orele suplimentare, cu condiţia ca media orelor de muncă, calculată pentru o perioadă de referinţă de 4 luni calendaristice, să nu depăşească 48 de ore pe săptămână.

Art.20
Pentru munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru precum şi munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se aplică prevederile legale incidente în această materie.

Art.21
(1) Zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează sunt:
- 1 şi 2 ianuarie;
- 6 ianuarie - Botezul Domnului - Boboteaza;
- 7 ianuarie - Soborul Sfântului Proroc Ioan Botezătorul;

FEDERAŢIA "PUBLISIND"

AGENŢIA NAŢIONALĂ PENTRU SPORT * PREŞEDINTE * GUVERNUL ROMÂNIEI

- 24 ianuarie - Ziua Unirii Principatelor Române;
- Vinerea Mare, ultima zi de vineri înaintea Paştelui;
- prima şi a doua zi de Paşti;
- 1 mai;
- 1 iunie;
- prima şi a doua zi de Rusalii;
- 15 august - Adormirea Maicii Domnului;
- 30 noiembrie - Sfântul Apostol Andrei, cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;
- 1 decembrie;
- prima şi a doua zi de Crăciun;
- două zile pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creştine, pentru persoanele aparţinând acestora.

(2) Acordarea zilelor libere se face de către angajator.
(3) Munca prestată în zilele de sărbătoare legală şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale, nu se lucrează, se compensează cu timp liber corespunzător conform prevederilor legale în vigoare.

Art.22
Munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către funcţionarii publici, precum şi munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitatea cu reglementările legale, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

Art.23
(1) În timpul programului de lucru funcţionarii au dreptul la pauză de masă, de 30 de minute.
(2) Pauza de masă se include în programul de lucru.

Art.24
(1) Repausul săptămânal este de două zile, de regulă sâmbăta şi duminica.
(2) În cazul în care activitatea de la locul de muncă, în zilele de sâmbătă şi duminică, nu poate fi întreruptă, şeful unităţii, va stabili condiţiile în care zilele de repaus săptămânal să fie acordate în alte zile ale săptămânii sau cumulate pe o perioadă mai mare.

Art.25
Funcţionarii publici au dreptul la învoiri plătite de până la 5 zile calendaristice pentru fiecare dintre următoarele evenimente familiale:
a) căsătoria funcţionarului public - 5 zile;
b) naşterea sau căsătoria unui copil - 3 zile;
c) decesul soţului/soţiei sau al unei rude de până la gradul al IV-lea, inclusiv, a funcţionarului public sau soţului/soţiei acestuia - 3 zile;
d) controlul medical anual - o zi.

Art.26
Programarea concediului de odihnă se face în luna decembrie pentru anul următor, angajatorul având obligaţia de a respecta planificarea. În cazuri excepţionale se pot face derogări de la planificare cu acordul ambelor părţi.

Art.27

FEDERAŢIA "PUBLISIND"

AGENŢIA NAŢIONALĂ PENTRU SPORT * PREŞEDINTE * GUVERNUL ROMÂNIEI

Funcţionarul public poate fi chemat din concediul de odihnă în caz de forţă majoră pentru interese urgente ce impun prezenţa la locul de muncă. În acest caz, angajatorul are obligaţia de a suporta toate cheltuielile funcţionarului public, ale familiei sale, necesare în vederea revenirii la locul de muncă, precum şi eventualele prejudicii suferite de acesta ca urmare a întreruperii concediului de odihnă, în condiţiile stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 250 din 08.05.1992 privind concediul de odihnă şi alte concedii ale salariaţilor din administraţia publică, din regiile autonome cu specific deosebit şi din unităţile bugetare, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

CAPITOLUL 5
Perfecţionarea profesională

Art.28
Funcţionarii publici au dreptul şi obligaţia de a-şi îmbunătăţi în mod continuu abilităţile şi pregătirea profesională.

Art.29
(1) Instituţiile publice au obligaţia să prevadă în bugetul anual propriu sumele necesare pentru acoperirea cheltuielilor de perfecţionare profesională a funcţionarilor publici organizată la iniţiativa ori în interesul instituţiei publice.
(2) Pe perioada în care funcţionarii publici urmează forme de perfecţionare profesională, beneficiază de drepturile salariale cuvenite, în situaţia în care acestea sunt:
a) organizate la iniţiativa ori în interesul instituţiei publice;
b) urmate la iniţiativa funcţionarului public, cu acordul conducătorului instituţiei publice.
(3) Funcţionarii publici care urmează forme de perfecţionare profesională, a căror durată este mai mare de 90 de zile într-un an calendaristic, organizate în ţară sau în străinătate, finanţate din bugetul de stat sau bugetul local, sunt obligaţi să se angajeze în scris că vor lucra în administraţia publică între 2 şi 5 ani de la terminarea programelor, proporţional cu numărul zilelor de perfecţionare profesională, dacă pentru programul respectiv nu este prevăzută o altă perioadă.
(4) Funcţionarii publici care au urmat forme de perfecţionare profesională, în condiţiile alin. (3), ale căror raporturi de serviciu încetează prin acordul părţilor, destituire din funcţia publică şi demisie, încetează de drept când prin hotărâre judecătorească definitivă s-a dispus condamnarea pentru o faptă prevăzută la art. 465 lit. h) din Ordonanţa de urgenţă nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare, ori s-a dispus aplicarea unei pedepse privative de libertate, la data rămânerii definitive a hotărârii, încetează de drept ca urmare a interzicerii exercitării dreptului de a ocupa o funcţie publică sau de a exercita profesia ori activitatea în executarea căreia a săvârşit fapta, ca pedepse complementare, sau ca urmare a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii, ca măsură de siguranţă, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătoreşti prin care s-a dispus interdicţia sau persoana care are competenţa legală de numire în funcţia publică va dispune eliberarea din funcţia publică prin act administrativ, care se comunică funcţionarului public în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere pentru incompetenţa profesională, în cazul obţinerii calificativului "nesatisfăcător" la evaluarea performanţelor profesionale individuale, înainte de împlinirea termenului prevăzut sunt obligaţi să restituie contravaloarea cheltuielilor efectuate pentru perfecţionare, precum şi, după caz, drepturile salariale primite pe perioada perfecţionării, calculate în condiţiile legii proporţional cu perioada rămasă până la împlinirea termenului.
(5) Prevederile alin. (4) nu se aplică în cazul în care funcţionarul public nu mai deţine funcţia publică din motive neimputabile acestuia.

FEDERAŢIA "PUBLISIND"

AGENŢIA NAŢIONALĂ PENTRU SPORT * PREŞEDINTE GUVERNUL ROMÂNIEI

(6) În cazul în care persoanele care au urmat o formă de perfecţionare, dar nu au absolvit-o din vina lor, sunt obligate să restituie instituţiei sau autorităţii publice contravaloarea cheltuielilor efectuate pentru perfecţionare, precum şi drepturile salariale primite în perioada perfecţionării, calculate în condiţiile legii, dacă acestea au fost suportate de autoritatea sau instituţia publică.

Art.30
Nu constituie forme de perfecţionare profesională şi nu pot fi finanţate din bugetul de stat sau din bugetul local studiile universitare sau studiile de doctorat.

Art.31
Instituţiile publice au obligaţia să comunice anual Agenţiei Naţionale a Funcţionarilor Publici, în condiţiile legii, planul de perfecţionare profesională a funcţionarilor publici, precum şi fondurile prevăzute în bugetul anual propriu pentru acoperirea cheltuielilor de perfecţionare profesională a funcţionarilor publici, organizate la iniţiativa ori în interesul autorităţii sau instituţiei publice.

CAPITOLUL 6

Alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecţia celor aleşi în organele de conducere ale organizaţiilor sindicale

Art.32
(1) În timpul mandatului şi în termen de 6 luni de la încetarea mandatului, reprezentanţilor aleşi în organele de conducere ale organizaţiilor sindicale semnatare nu le pot înceta sau nu li se pot modifica raporturile de serviciu şi nu li se pot stabili alte atribuţii decât cele specifice funcţiei ocupate, pentru motive neimputabile lor, pe care legea le lasă la aprecierea celui care angajează, decât cu acordul scris al organului de conducere al organizaţiei sindicale.

Art.33
(1) Pe perioada în care persoana aleasă în organul de conducere al organizaţiei sindicale este salarizată de organizaţia sindicală, raportul de serviciu se suspendă, cu păstrarea postului avut anterior.
(2) Reluarea activităţii se dispune prin act administrativ al persoanei care are competenţa legală de numire în funcţia publică.
(3) Pe perioada suspendării raportului de serviciu instituţiile publice au obligaţia să rezerve postul aferent funcţiei publice. Ocuparea acestuia se face, pe o perioadă determinată, în condiţiile legii, Pe perioada suspendării, raporturile de serviciu ale funcţionarilor publici nu pot înceta şi nu pot fi modificate decât din iniţiativa sau cu acordul funcţionarului public în cauză.
(4) Pe perioada suspendării în condiţiile alin. (1) funcţionarul public beneficiază de toate drepturile ce decurg din legislaţia specifică acestuia, cu excepţia salarizării, care se suportă de organizaţia sindicală semnatară.

Art.34
În cazul în care activitatea profesională a funcţionarului public, care deţine o funcţie de conducere în cadrul unei organizaţii sindicale, face obiectul controlului individual, atât din cadrul unităţii, cât şi de la eşaloanele superioare, organizaţiile sindicale semnatare din care face parte

FEDERAŢIA "PUBLISIND"

AGENŢIA NAŢIONALĂ PENTRU SPORT * PREŞEDINTE * GUVERNUL ROMÂNIEI

funcţionarul public respectiv vor fi înştiinţate, în scris, în termen de 24 de ore de la declanşarea controlului.

Art.35
Angajatorul nu poate verifica activitatea sindicală şi nici actele care decurg din această activitate.

Art.36
În cazul în care funcţionarul public care deţine o funcţie de conducere în cadrul unei organizaţii sindicale este sancţionat direct, organizaţia sindicală semnatară din care face parte funcţionarul public respectiv va fi înştiinţată, în scris, în termen de 24 de ore de la sancţionare.

Art.37
Este interzisă orice formă de discriminare pe criteriul apartenenţei sindicale.

Art.38
(1) Membrii de sindicat pot organiza întâlniri la nivelul organizaţiei sindicale în timpul programului de lucru, a căror durată nu poate fi mai mare de 5 ore lunar (timp plătit).
(2) Membrii aleşi în organele de conducere ale organizaţiei sindicale pot desfăşura activităţi sindicale în timpul programului de lucru, în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Durata activităţilor sindicale desfăşurate în timpul programului de lucru nu poate fi mai mare de 32 de ore lunar/unitate/organizaţie (timp plătit).
(3) Solicitarea referitoare la organizarea întâlnirilor în timpul de lucru desfăşurate conform alin. (1) şi (2) se înaintează în scris la conducerea unităţii cu cel puţin 2 zile lucrătoare înainte.

Art.39
În conformitate cu prevederile Legii nr. 367/2022 a dialogului social, reprezentanţii organelor de conducere ale organizaţiei sindicale semnatare pot fi convocaţi să participe la şedinţe organizate de către Agenţia Naţională pentru Sport şi unităţile din subordine.

Art.40
Membrii aleşi în organele de conducere al organizaţiei sindicale semnatare au acces cu prioritate la conducătorul unităţii, pentru rezolvarea problemelor privind activitatea sindicală.

CAPITOLUL 7
Dispoziţii Finale

Art.41
(1) Angajatorul va comunica, la cererea organizaţiei sindicale semnatare, pentru documentare şi analize statistice, date privind salarizarea funcţionarilor publici, execuţia bugetară la anumite perioade, sancţiunile disciplinare aplicate, promovările şi împuternicirile în funcţie, obiectivele instituţiei, **deciziile preşedintelui Agenţiei Naţionale pentru Sport**, alte decizii şi dispoziţii interne ale angajatorului, precum şi situaţia proceselor având ca obiect raporturile dintre instituţie şi funcţionarii publici, în măsura în care acestea nu constituie informaţii clasificate sau de interes personal, potrivit legii.

Art.42
Părţile semnatare promovează un climat normal de serviciu, respectând prevederile legii şi ale prezentului acord.

FEDERAŢIA "PUBLISIND"

AGENŢIA NAŢIONALĂ PENTRU SPORT * PREŞEDINTE * GUVERNUL ROMÂNIEI

Art.43
Funcţionarul public cu funcţii de conducere sau de coordonare are obligaţia de a respecta personalitatea şi demnitatea funcţionarilor publici subordonaţi, în cadrul relaţiilor de muncă şi conexe cu munca, respect datorat prin reciprocitate şi din partea funcţionarilor publici faţă de şefii lor ierarhici.

Art.44
(1) Interpretarea clauzelor prezentului acord se face prin consens. Dacă nu se realizează consensul, clauzele se interpretează potrivit dreptului comun.
(2) Nerespectarea obligaţiilor asumate prin prezentul acord atrage răspunderea părţilor semnatare, în condiţiile legii.
(3) Dispoziţiile prezentului acord se aplică de la data semnării acestuia, pentru o perioadă de 24 de luni, perioadă ce poate fi prelungită o singură dată, cu cel mult 12 luni, **conform art. 153 alin. (2) din Legea nr. 367/2022 a dialogului social**, cu modificările şi completările ulterioare.
(4) Prezentul acord se încheie în trei exemplare originale.

Agenţia Naţională pentru Sport
Preşedinte al Agenţiei Naţionale pentru Sport
Constantin - Bogdan Matei

AGENŢIA NAŢIONALĂ PENTRU SPORT * PREŞEDINTE * GUVERNUL ROMÂNIEI

Federaţia PUBLISIND
Preşedinte al Sindicatului Naţional Sport şi Tineret
Andy Nagy

FEDERAŢIA "PUBLISIND"